

**МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКИ
РЕСПУБЛИКИ КОМИ**

КОМИ РЕСПУБЛИКАСА ЙОЗӖС ВЕЛОДАН ДА ТОМ ЙӖЗ ПОЛИТИКА МИНИСТЕРСТВО

**Государственное профессиональное образовательное учреждение
«Сыктывкарский лесопромышленный техникум»**

**«Сыктывкарса вӧр промышленность техникум»
уджсикасӧ велӧдан канму учреждение**

УТВЕРЖДАЮ
Директор



И.Н. Герко

Приказ № _____ от «20» января 2016 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

**о социальной защите инвалидов государственного профессионального
образовательного учреждения
«Сыктывкарский лесопромышленный техникум»**

Рассмотрено на общем собрании
работников 20 января 2016 г.

От работников
(представительного органа)

 Г.И. Чугаев

Протокол № 1 от 20.01.2016

г. СЫКТЫВКАР

2016 г.

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом Российской Федерации от 14 ноября 1995 года 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации», законом Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», закона Республики Коми от 21 ноября 2013 года «О квотировании рабочих мест для инвалидов в Республике Коми», постановлением Правительства Республики Коми от 30 декабря 2004 года № 276 «Об установлении квоты приема на работу инвалидов».

1.2. В целях настоящего Положения используются следующие основные понятия:

- Инвалид - лицо, которое имеет нарушение здоровья со стойким расстройством функций организма, обусловленное заболеваниями, последствиями травм или дефектами, приводящее к ограничению жизнедеятельности и вызывающее необходимость его социальной защиты.

- Инвалидность - социальная недостаточность вследствие нарушения здоровья со стойкими расстройствами функций организма, приводящая к ограничению жизнедеятельности и необходимости социальной защиты.

- Квотирование рабочих мест – установление квоты организациями для приема на работу инвалидов и целевое выделение (создание) организацией рабочих мест для трудоустройства инвалидов и прием на них инвалидов.

- Квота – минимальное количество рабочих мест для инвалидов, испытывающих трудности в поиске работы (в процентах от среднесписочной численности работников учреждения) для приема на работу, включая количество рабочих мест, на которых уже работают лица указанной категории.

- Специальные рабочие места для трудоустройства инвалидов – рабочие места, требующие дополнительных мер по организации труда, включая адаптацию основного и вспомогательного оборудования, технического и организационного оснащения, дополнительного оснащения и обеспечения техническими приспособлениями с учетом индивидуальных возможностей инвалидов.

1.4. Настоящее Положение вступает в силу с момента его утверждения директором техникума и действует до введения нового.

1.5. Внесение изменений в действующее Положение производится приказом

директора техникума.

2. Квотирование рабочих мест

2.1. Минимальное количество специальных мест для трудоустройства инвалидов устанавливается Правительством Республики Коми.

Квота для приема на работу инвалидов для работодателей, численность работников которых составляет не менее 35 человек, составляет 2 процента среднесписочной численности работников, но не менее 1 человека.

2.2. Общее количество специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов определяется работодателем самостоятельно в соответствии с количеством, утвержденным Правительством Республики Коми.

3. Условия труда инвалидов

3.1. Инвалидам, создаются необходимые условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалида.

Не допускается установление в коллективных или индивидуальных трудовых договорах условий труда инвалидов (оплата труда, режим рабочего времени и времени отдыха, продолжительность ежегодного и дополнительного оплачиваемых отпусков и другие), ухудшающих положение инвалидов по сравнению с другими работниками.

3.2. Привлечение инвалидов к сверхурочным работам, работе в выходные дни и ночное время допускается только с их согласия и при условии, если такие работы не запрещены им по состоянию здоровья.

Продолжительность сверхурочной работы не должна превышать для каждого работника четырех часов в течение двух дней подряд и 120 часов в год.

Работодатель обеспечивает точный учет продолжительности сверхурочной работы каждого работника.

Привлечение работников к работе в выходные и нерабочие праздничные дни производится по письменному распоряжению работодателя.

При привлечении к сверхурочной работе инвалидов работодатель должен:

- получить письменное согласие работника;
- убедиться в отсутствии медицинских противопоказаний;
- ознакомить работников под роспись с правом отказаться от выполнения сверхурочной работы.

Оплата сверхурочной работы и работы в выходные и праздничные дни работнику-инвалиду осуществляется в общем порядке, установленном ст. 149 Трудового кодекса Российской Федерации.

3.3. Инвалидам предоставляется ежегодный отпуск не менее 30 календарных дней.

3.3.1. По семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам работнику-инвалиду по его письменному заявлению может быть предоставлен отпуск без сохранения заработной платы продолжительностью до 60 календарных дней в году (ст. 128 Трудового кодекса Российской Федерации).

3.3.2. Инвалиды (чернобыльцы) имеют право на ежегодный очередной оплачиваемый отпуск в удобное для них время, а также на дополнительный отпуск продолжительностью 14 дней, который оплачивается органами социальной защиты населения (п. 5 ст. 14 Закона РФ от 15.05.1991 № 1244-1 «О социальной защите граждан, подвергшихся воздействию радиации вследствие катастрофы на Чернобыльской АЭС»).

3.4. Продолжительность рабочего времени инвалидов и оплата их работы:

3.4.1. Для инвалидов I и II групп устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени не более 35 часов в неделю с сохранением полной оплаты труда.

3.4.2. Продолжительность ежедневной работы (смены) для инвалидов определяется в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами.

Документом, содержащим ограничения продолжительности ежедневной работы для инвалидов, является индивидуальная программа реабилитации (ИПР).

Если работнику-инвалиду после прохождения переосвидетельствования группа инвалидности установлена не будет, то в трудовой договор вносятся изменения, касающиеся установления ему нормальной продолжительности рабочего времени.

Инвалиды относятся к категории работников, которым может быть установлена предельная норма ежедневной работы (в соответствии с медицинским заключением - ИПР), которая указывается в трудовом договоре с конкретным работником.

3.4.3. Инвалид I или II группы принятый на работу на условиях неполного рабочего времени по его заявлению, получает зарплату пропорционально отработанному времени.

4. Перевод работника-инвалида на другую работу в организации

4.1. Работника, нуждающегося в переводе на другую работу в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, с его письменного согласия работодатель обязан перевести на другую имеющуюся работу, не противопоказанную работнику по состоянию здоровья.

При переводе такого работника на нижеоплачиваемую работу за ним сохраняется прежний средний заработок в течение одного месяца со дня перевода, а при переводе в связи с трудовым увечьем, профессиональным заболеванием или иным повреждением здоровья, связанным с работой, - до установления стойкой утраты профессиональной трудоспособности либо до выздоровления работника.

4.2. Перевод работника-инвалида на другую работу (должность) должен оформляться следующим образом:

- заключается дополнительное соглашение к трудовому договору с указанием новых условий труда;
- издается приказ о переводе работника на другую работу по унифицированной форме № Т-5, утвержденной Постановлением Госкомстата России от 05.01.2004 № 1;
- вносится запись в трудовую книжку и личную карточку.

5. Отстранение, увольнение работника-инвалида

5.1. Не допускаются работники к исполнению ими трудовых обязанностей без прохождения обязательных медицинских осмотров (обследований), обязательных психиатрических освидетельствований, а также в случае медицинских противопоказаний.

5.2. При выявлении в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, противопоказаний для выполнения работником работы, обусловленной трудовым договором, работник от работы отстраняется. В период отстранения от работы (недопущения к работе) заработная плата работнику не начисляется.

5.3. В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, если в соответствии с медицинским заключением работник нуждается во временном переводе на другую работу на срок более четырех месяцев или в постоянном переводе, то при его отказе от перевода, либо отсутствии у работодателя подходящей работы, трудовой договор прекращается в соответствии с п. 8 ч. 1 ст. 77 Трудового договора Российской Федерации.

6. Оснащение специальных рабочих мест для инвалидов

6.1. Работодатель обязан создавать и оснащать (оборудовать) специальные рабочие места для инвалидов.

Если характер труда инвалида или нарушение функций его организма и ограничения жизнедеятельности не требуют особых условий, то оснащения для него специального рабочего места не нужно.

6.2. Специальные рабочие места оснащаются индивидуально для каждого инвалида или для группы инвалидов с однотипными нарушениями (ограничениями).

Обустройство рабочих мест для инвалидов не должно препятствовать выполнению трудовых функций другими работниками.

6.3. Оборудование рабочего места зависит от нарушения функций организма, ограничений жизнедеятельности инвалида и осуществляется с учетом его профессии (должности), характера труда, выполняемых обязанностей.

Чтобы оборудовать специальное рабочее место, работодатель:

- 1) выявляет потребности инвалида, связанные с оснащением рабочего места;
- 2) формирует перечень мероприятий по оснащению рабочего места (перемещение оборудования и мебели, установка дополнительного освещения, разработка, изготовление и монтаж вспомогательного оборудования и др.);
- 3) осуществляет указанные мероприятия.

6.4. Оборудованное рабочее место инвалида должно соответствовать ИПР и следующим требованиям:

- обеспечивать безопасность труда;
- исключать возможность ухудшения здоровья или получения травмы;
- обеспечивать выполнение работы с незначительными или умеренными физическими и иными нагрузками.

7. Права, обязанности и ответственность работодателей

в обеспечении занятости инвалидов

7.1. Работодатель вправе запрашивать и получать информацию, необходимую при создании специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов.

7.2. Работодатель в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов обязан:

1) создавать или выделять рабочие места для трудоустройства инвалидов и принимать локальные нормативные акты, содержащие сведения о данных рабочих местах;

2) создавать инвалидам условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалида;

3) предоставлять в установленном порядке информацию, необходимую для организации занятости инвалидов.

7.3. Работодатель обязан ежемесячно (до десятого числа каждого месяца) представлять в органы службы занятости следующую информацию, касающуюся труда инвалидов:

- сведения, необходимые для осуществления деятельности по профессиональной реабилитации и содействию занятости инвалидов;

- сведения о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах;

- сведения о выполнении квоты для приема на работу инвалидов.

7.4. За нарушение прав инвалидов в области трудоустройства и занятости работодатель может быть привлечен к административной ответственности.

СОГЛАСОВАНО:

Юрисконсульт

должность руководителя структурного подразделения

*Специалист по охране труда
Специалист по охране труда*

Буккина

подпись

Буккина

А.В. Коткина

расшифровка подписи

*С.Ю. Буккина
Т.А. Коткина*